

Kommentierung der GenBa- Befragungsergebnisse

Abschlusskonferenz der Fokusgruppe
„Erwerbsbiografien als Innovationstreiber im
demografischen Wandel“

am 20. und 21. November 2014

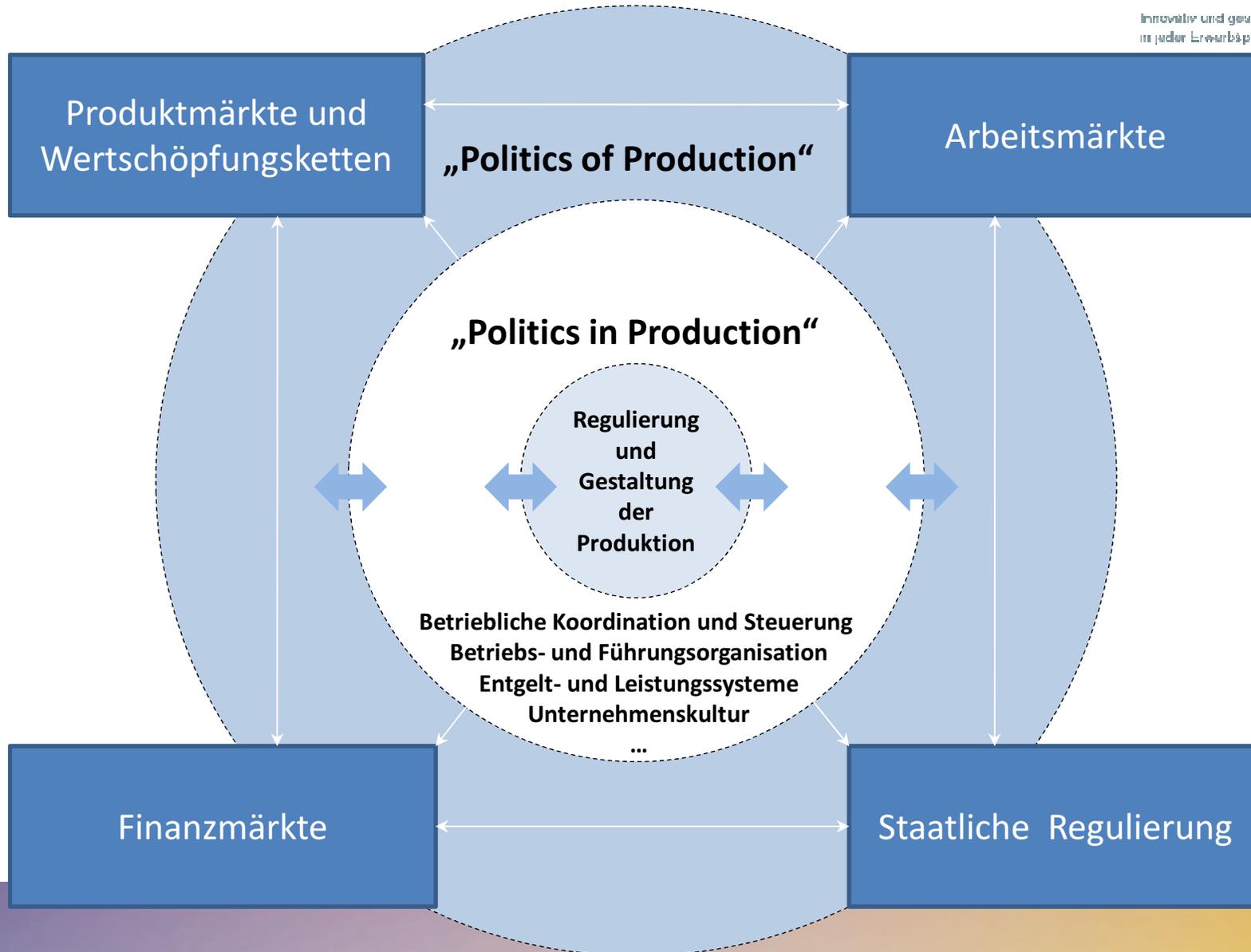
im Wissenschaftspark Gelsenkirchen

Erich Latniak, IAQ



Betriebliche Altersstrukturen sind...

- kein betrieblicher Selbstzweck, sondern ein Indikator für mögliche Problemlagen, die durch den demografischen Wandel auf dem Arbeitsmarkt verschärft werden
- keine Determinanten für ökonomischen Erfolg sondern eine von den Betrieben beeinflussbare Größe *neben anderen*
- in Wechselwirkung zu sehen mit
 - beruflich-fachlichen Arbeitsmärkten
 - Produktmärkten



Problemdiagnose GenBa 2014

- Arbeitsmarkt/Bezugsprobleme: Bewerbermangel (96%), Problemkonzentration bei „Kleinen“
- Reaktionen: eher aktive Bewältigung bei größeren Firmen, ähnliche Handlungsmuster auch bei kleinen Unternehmen
- Leistungsprobleme: Rekrutierungsschwierigkeiten beeinträchtigen Innovationsfähigkeit (60%), Wissensverlust durch Verrentung (47%)
- => Personalstrukturen als Problem? Ja, aber offensichtlich eines von mehreren...

Forschungs- und Handlungsbedarfe

- ergänzende Informationen zur Personalfluktuation
 - Momentaufnahme + Annahmen über langfristige Entwicklung
 - Wie dynamisch sind die Personalstrukturen (kleine/große Unternehmen)?
- Branchenverteilung: Betriebe mit 10-12 MA kritisch – Handwerk, Einzelhandel, Stahlbau,... keine ausdifferenzierte Personalfunktion => Wer handelt?
- Rein ostdeutsches Phänomen?...
- Rolle für Kammern, Innungen, Industrieverbände für regionale Arbeitsmärkte?
 - Kooperation z.B. bei der Personalgewinnung als Option
 - Marketing für bestimmte Berufe...

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Dr. Erich Latniak
Institut Arbeit und Qualifikation
Universität Duisburg-Essen
Gebäude LE
47048 Duisburg

Tel.: +49.203.379-2408
Mail: erich.latniak(at)uni-due.de

www.pinowa.de